




МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное  
бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Российский государственный  
гуманитарный университет»  
(РГГУ)


## ПОЛОЖЕНИЕ Москва

О порядке замещения должностей педагогических работников (проведении конкурса) на ученом совете РГГУ, ученых советах институтов / факультетов РГГУ

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

  
Е.Н. Ивахненко  
2016 г.



1. В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, гл. 52 (в действующей редакции), Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749, и Уставом РГГУ, утвержденным приказом Минобрнауки России от 29.10.2015 № 1254, в РГГУ проводится конкурс на замещение должностей педагогических работников: профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.
2. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится на ученом совете РГГУ, ученых советах институтов / факультетов РГГУ с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.
3. На ученом совете РГГУ проводится конкурс на замещение должностей директора, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента общеуниверситетских кафедр, учебно-научных структурных подразделений университета и филиалов РГГУ.
4. На ученых советах институтов / факультетов проводится конкурс на замещение должностей профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента институтов / факультетов (решение ученого совета РГГУ от 29.03.2005, протокол № 4).

5. Конкурс объявляется приказом ректора РГГУ на официальном сайте РГГУ не менее чем за два месяца до даты его проведения. В объявлении о проведении конкурса на сайте РГГУ указываются:
  - перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс,
  - квалификационные требования по должностям, на замещение которых объявляется конкурс,
  - адрес организации, принимающей заявления для участия в конкурсе,
  - срок приема заявлений для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте РГГУ),
  - дата и место проведения конкурса.
6. Для организации конкурса в текущем учебном году Управлением кадров не менее чем за два месяца до даты его проведения рассылаются информационные письма руководителям структурных подразделений об истечении сроков трудовых договоров педагогических работников (Приложения 1, 2, 3).
7. Не допускаются к конкурсу педагогические работники, не представившие установленные документы, либо нарушившие установленные сроки подачи документов, а также представившие документы, не соответствующие требованиям, предъявляемым к соответствующей должности.
8. Управлением кадров РГГУ составляются графики проведения конкурсов педагогических работников на заседаниях ученого совета и ученых советов институтов / факультетов, в соответствии с представленными документами.
- 8.1. Ученый совет РГГУ (ученый совет института / факультета) вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.
- 8.2. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, с коллективным договором организации.
- 8.3. Претендент имеет право присутствовать при рассмотрении его кандидатуры на заседании ученого совета РГГУ (ученого совета института / факультета), неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.
9. Решение об избрании по конкурсу педагогических работников на заседании ученого совета (ученого совета института / факультета) принимается тайным голосованием и оформляется протоколом.
10. Фамилии всех участвующих в конкурсе на объявленную должность вносятся в один бюллетень для тайного голосования (Приложение 4).

11. Согласие или несогласие с кандидатурой выражается оставлением или вычеркиванием в бюллетене фамилии претендента.
12. Для подсчета голосов ученым советом (ученым советом института / факультета) до начала голосования избирается счетная комиссия в составе не менее трех членов ученого совета (ученого совета института / факультета).
13. Счетной комиссией подсчитываются результаты голосования, которые вносятся в протокол (Приложение 5). Протокол подписывается членами счетной комиссии и утверждается ученым советом (ученым советом института / факультета) открытым голосованием.
14. Избранным по конкурсу считается претендент, получивший более половины голосов членов ученого совета (ученого совета института / факультета), принявших участие в тайном голосовании при кворуме не менее  $2/3$  его списочного состава. При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное тайное голосование на том же заседании ученого совета (ученого совета института / факультета).
15. Если тайное голосование проводилось по единственному претенденту на должность, не набравшему необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.
16. Если тайное голосование проводилось по двум и более претендентам на должность, не набравшим необходимого количества голосов, проводится второй тур конкурса, на котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее число голосов в первом туре конкурса. Если во втором туре конкурса никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.
17. Если на объявленную должность не подано ни одного заявления, конкурс признается несостоявшимся.
18. По итогам проведения конкурса педагогических работников в Управление кадров университета представляются выписки из протоколов заседаний ученого совета (ученых советов институтов / факультетов) с результатами голосования и рекомендуемыми сроками заключения трудового договора с каждым претендентом (Приложение 6).
19. На основании выписки из протокола заседания ученого совета (ученого совета института / факультета) с избранным педагогическим работником заключается трудовой договор на срок от одного до пяти лет в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и оформляется приказ ректора о продлении срока трудового договора на соответствующую должность.

20. Трудовые отношения с педагогическим работником прекращаются по окончании срока трудового договора в случаях:
- если педагогическим работником не представлено заявление для участия в конкурсе в течение 2 месяцев со дня размещения объявления на официальном сайте РГГУ;
  - если педагогический работник не избран по конкурсу.
21. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня избрания по конкурсу на ученом совете РГГУ (ученом совете института / факультета) претендент, впервые успешно прошедший конкурс, не заключил трудовой договор по собственной инициативе.
22. Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему, утверждаются ученым советом РГГУ.